

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1

Proiect de lege pentru ratificarea Acordului între Guvernul României și Guvernul Republicii Bulgaria privind legislația aplicabilă relațiilor de muncă, securitate socială și securitate și sănătate în muncă legate de construirea unui nou pod mixt (rutier și feroviar) de frontieră între cele două țări, peste fluviul Dunărea, la Calafat -Vidin, semnat la București la 25 iulie 2008 și la Sofia la 26 august 2008

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale

La data de 5 iunie 2000 Guvernul României și cel al Bulgariei au încheiat un Acord care să reglementeze aspectele tehnice, financiare, juridice și organizatorice referitoare la construirea unui nou pod mixt (rutier și feroviar) de frontieră între cele două țări, peste fluviul Dunărea stabilind cadrul juridic general pentru realizarea obiectivului, Acordul fiind ratificat prin O.U.G. nr. 149/2000.

Conform prevederilor art. 14 al Acordului menționat, autoritățile competente ale părților contractante vor încheia acorduri bilaterale subsecvente stabilind probleme legate de exploatarea, întreținerea și repararea Obiectivului.

În construirea podului vor fi implicați foarte mulți contractori, angajatori, angajați, existând riscuri pentru producerea de accidente de muncă. Totodată, este necesară stabilirea unor reguli referitoare la legislația aplicabilă în diversele situații posibile, precum și posibilitatea Inspecției Muncii de a efectua controale.

În acest context, a fost negociat și semnat, la București, la 25 iulie 2008 și la Sofia, la 26 august 2008, Acordul între Guvernul României și Guvernul Republicii Bulgaria privind legislația aplicabilă relațiilor de muncă, securitate socială și securitate și sănătate în muncă legate de construirea unui nou pod mixt (rutier și feroviar) de frontieră între cele două țări, peste fluviul Dunărea, la Calafat- Vidin.

2. Schimbări preconizate

Acordul stabilește legislația aplicabilă pe șantier și reglementări referitoare la permisele de muncă. De asemenea, prevede reglementări referitoare la securitatea socială, precum și sănătatea și securitatea în muncă. Astfel, Acordul stabilește că:

- Autoritatea contractantă va elabora o listă actualizată lunar, cu angajatorii care desfășoară activități pentru realizarea Obiectivului, cuprinzând datele de

identificare, obiectul activităților concrete pe care le vor realiza, numărul angajaților, datele de identificare ale acestora, durata desfășurării activității, precum și orice alte elemente apreciate.

- Acordul prevede obligativitatea încheierii un contract individual de muncă între angajat și angajator, în forma și cu respectarea dispozițiilor prevăzute de legislația statului care i se aplică.
- Permisul de muncă se va elibera cu respectarea dispozițiilor legislației aplicabile angajatorului. Autoritățile celor două părți contractante își vor comunica, la cerere, informații privind permisele de muncă eliberate. Controlul privind respectarea dispozițiilor referitoare la eliberarea permiselor de muncă va fi realizat de către instituțiile competente, conform legislației aplicabile.
- Inspekția Muncii din România are toate competențele de control stabilite de legislația română și este responsabilă cu asigurarea controlului aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la sănătatea și securitatea în muncă, precum și la protecția angajaților, indiferent de cetățenia acestora. Competența Inspekției Muncii din România se va exercita asupra tuturor angajaților și angajatorilor supuși legislației române.
- Inspekția Muncii din Republica Bulgară are toate competențele de control stabilite de legislația bulgară și este responsabilă cu asigurarea controlului aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la sănătatea și securitatea în muncă, la asigurările sociale, precum și la protecția angajaților, indiferent de cetățenia acestora. Competența Inspekției Muncii din Republica Bulgară se va exercita asupra tuturor angajaților și angajatorilor supuși legislației bulgare.
- Accesul Inspekției Muncii din România nu poate fi restricționat pe teritoriul României prin invocarea faptului că angajatorul este supus legislației bulgare. Inspekția Muncii va verifica în acest caz formularul prevăzut a fi eliberat de autoritățile competente bulgare. Angajatorii sunt obligați să prezinte acest certificat.

Clauzele Acordului semnat în 2008 de către Guvernele celor două țări, reglementează procedura de stabilire și aplicarea a legislației muncii în procesul de proiectare, construcție și autorizare a podului peste fluviul Dunărea, la Calafat-Vidin, în ceea ce privește: contractele de muncă, permisele de muncă, securitatea socială, sănătatea și securitatea în muncă, controlul exercitat de către autoritățile competente pentru domeniile menționate anterior.

3. Alte informații

Acordul va intra în vigoare la data ultimei notificări prin care părțile contractante își vor fi comunicat reciproc îndeplinirea procedurilor lor legale interne, necesare pentru intrarea acestuia în vigoare. Acordul va înceta la data închiderii șantierului.

Secțiunea a 3-a Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

1. Impact macro-economic Nu e cazul
2. Impact asupra mediului de afaceri Nu e cazul
3. Impact social Se stabilește clar legislația aplicabilă celor care vor lucra la construirea podului, în relațiile de muncă, securitate socială și securitate și sănătate în muncă.
4. Impact asupra mediului Nu e cazul.
5. Alte informații

Secțiunea a 4-a
Impactul financiar asupra bugetului general consolidat,
atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. impozit pe profit ii. impozit pe venit b) bugete locale i. impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. contribuții de asigurări	Nu e cazul					
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii b) bugete locale: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii	Nu e cazul					
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale	Nu e cazul					
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea						

veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
7. Alte informații						
Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
1. Proiecte de acte normative suplimentare Inspecțiile Muncii din cele două state vor încheia un Protocol de cooperare pentru aplicarea Acordului.						
2. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în materie Nu e cazul						
3. Decizii ale Curții Europene de Justiție și alte documente Nu e cazul						
4. Evaluarea conformității: Nu e cazul						
Denumirea actului sau documentului comunitar, numărul, data adoptării și data publicării	Gradul de conformitate (se conformează / nu se conformează)			Comentarii		
5. Alte acte normative și sau documente internaționale din care decurg angajamente Nu e cazul						
6. Alte informații						
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ						
1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate Nu este cazul.						
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ Nu este cazul.						
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de						

consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente Nu e cazul.
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ a avizat favorabil proiectul de lege prin avizul nr. 506 din 19 mai 2009. b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi
6. Alte informații .
Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice Nu e cazul.
3. Alte informații
Secțiunea a 8-a Măsuri de implementare
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente Nu e cazul.
2. Alte informații

Având în vedere cele prezentate mai sus, a fost elaborat prezentul proiect de lege pe care îl supunem PARLAMENTULUI spre adoptare.

PRIM-MINISTRU

